

## Stellenbeschreibung



Gesucht wird ein/e  
**„Vollblut-Touristiker/in“ (m/w/d) in Vollzeit,**  
der / die im Optimalfall sowohl eine touristische Ausbildung / Studium / Berufserfahrung im  
Tourismus nachweisen kann,  
als auch Kenntnisse im öffentlichen Dienst gesammelt hat.

### 1. Leitungsaufgaben

- 1.1 Geschäftsführung des Zweckverbandes Erholungsgebiet Hasetal
- per Amt Geschäftsführung der Hasetal Touristik GmbH
  - per Amt Geschäftsführer: in des Vereins „Gastliches Hasetal“
  - per Amt und abhängig von der EU Förderung (2023), Geschäftsführer: in der LAG Hasetal
- organisatorische Zuordnung zum Zweckverband E. Hasetal. Tätigkeit erstreckt sich auf die Region Hasetal mit den Kommunen:  
Stadt Bramsche, SG Neuenkirchen, SG Artland, SG Bersenbrück,  
SG Fürstenau, Gem. Essen / Oldenburg, Gem. Lastrup, Gem. Lindern, Stadt Lönninge, SG Herzlake, Stadt Haselünne, Stadt Meppen,
- Der/Die Geschäftsführer: in ist dem Verbandsvorsitzenden, den Hauptverwaltungsbeamten, der Verbandsversammlung, der Gesellschafterversammlung, dem Rechnungsprüfungsamt, dem Finanzamt, der LAG sowie der Bewilligungsbehörde Rechenschaft schuldig.
- 1.1.1 Geschäftsführung des Zweckverband Erholungsgebiet Hasetal  
Verantwortung für 8 Angestellte  
Verwaltung eines Haushaltsbudgets von 1 Mio. Euro.  
Der / Die Geschäftsführer: in hat bei Abwesenheit keine Vertretung.
- 1.1.2 Geschäftsführung der Hasetal Touristik GmbH  
Verantwortung für 10 Angestellte, 5 Teilzeitkräfte /  
Verantwortung für 6 Außendienstmitarbeiter im Draisinenbetrieb und Radverleih, 150 Kurs- und Reiseleiter:innen  
Verwaltung eines Haushaltsbudgets von 2 Mio. Euro.  
Der / Die Geschäftsführer: in hat bei Abwesenheit keine Vertretung.
- 1.1.3 Geschäftsführung des Vereins „Gastliches Hasetal e.V.“  
Verantwortung für 150 Mitgliedsbetriebe  
Verwaltung eines Haushaltsbudgets von 30.000 Euro.  
Der / Die Geschäftsführer: in wird von dem/der Vorsitzenden des Vereins bei Abwesenheit vertreten.
- 1.1.4 Geschäftsführung der lokalen Aktionsgruppe Hasetal  
Verantwortung für einen Regionalmanager/Angestellte  
Verantwortung für die Tätigkeiten der LAG  
Verwaltung eines Haushaltsbudgets von 2 Mio. Euro.  
Der / Die Geschäftsführer: in hat bei Abwesenheit keine Vertretung.

Der/Die Geschäftsführer: in verfügt in allen vier Positionen über die Anordnungsbefugnis, Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitern, Feststellungsbefugnis, Unterschriftenbefugnis sowie über die Budgetverantwortung.

Verzeichnis der am Arbeitsplatz auszuführenden Aufgaben und Tätigkeiten

## **2. Beratung**

- 2.1. Entwicklung neuer touristischer Produkte
- 2.2. Individuelle Beratung Kommunen, der lokalen Touristinformationen, sowie der Gäste
- 2.3. Entwicklung von Projektideen und Projektumsetzung für die Region
- 2.4. Referententätigkeit / Beratung anderer touristischer Destinationen in Deutschland

## **3. Unterstützung**

- 3.1. Konfliktbewältigung/ Vermittler / Personalführung
- 3.2. Moderation von Entwicklungsprozessen
- 3.3. Eigenverantwortliche Umsetzung von Entwicklungsprozessen
- 3.4. Repräsentation der Einrichtungen
- 3.5. Unterstützung von Kommunikations-, Kooperations- und Interaktionsprozessen

## **4. Organisation von Veranstaltungen/ Öffentlichkeitsarbeit**

- 4.1 Vor- und Nachbereitung von Veranstaltungen
- 4.2 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (Verfassen von Pressemeldungen, Koordination von Presseterminen, Veranstaltung von Pressekonferenzen)
- 4.3 Organisation von Großveranstaltungen mit über 1.000 Teilnehmern

## **5. Akquisition von Fördermitteln**

EU, Sparkassen- Stiftung, Lotto- Stiftung, Bingo- Lotto, Bundesstiftung Umwelt, Umweltstiftung des Landkreises Osnabrück, OLB- Stiftung, Bundesagentur für Arbeit, Kommunen, Landkreise

## **6. Budgetplanung- Mittelanmeldungen**

- o Budgetplanung
- o Haushaltsplanungen
- o Nachweis der Verwendungen
- o Betriebsprüfungen

### **03. Dienstliche Beziehungen**

Städte, Gemeinden, Landkreise, Zweckverbände, Fremdenverkehrsvereine /-verbände, EU, LGLN, IHK, Arbeitsamt, OM- Verbund, Fachplanungsämtler der Landkreise Osnabrück, Cloppenburg und Emsland

### **04. Handlungsspielräume**

Der Handlungsspielraum ist bei allen genannten Aufgaben sehr groß.

#### 05. Leitungs- und Aufsichtsbereiche

Betreuung von 35 Arbeitnehmern (Büroangestellte, Außendienstmitarbeiter, Hilfskräfte, Reiseleiter, Gästeführer)

#### 06. Reichweite und Auswirkungen des Arbeitsverhalten

Das Arbeitsverhalten hat Auswirkungen auf

- o die wirtschaftliche Entwicklung der touristischen Unternehmen.
- o die Entwicklung neuer touristischer Produkte, Verfahren und Dienstleistungen.
- o die wirtschaftliche Entwicklung der touristischen Leistungsträger.
- o die Infrastrukturentwicklung in den Städten und Gemeinden.
- o den Ausbau neuer Kooperationen und Netzwerke.
- o die Verbesserung/Intensivierung der Information/Kommunikation zwischen Unternehmen, Behörden, Privathaushalten.
- o die Stärkung der Zivilgesellschaft (Bürgerbewusstsein, Solidarität, ehrenamtliches Engagement etc).
- o die Förderung des kulturellen Austausches zwischen unterschiedlichen Bevölkerungsgruppen.

#### 07. Fachkenntnisse, die nicht durch Prüfung abgedeckt sind

Gesetzeskenntnisse

- o Verwaltungsrecht
- o TVÖD
- o BGB Reisevertragsrecht
- o Ausbildereignungsbefähigung / Prüfung

Sprachkenntnisse

- o Englisch
- o Niederländisch

#### 08. Arbeitsmittel

PC (Textverarbeitung, Datenverarbeitung, Email, Internet, Social Media, GIS, SPSS, Indesign & Adobe Illustrator, Content-Management-System Typo3)

Dienstwagen

#### 09. Befugnisse und Vollmachten

- o Unterschriftsbefugnis für alle o.g. Institutionen
- o Weisungsbefugnis gegenüber allen o.g. Mitarbeiter\*innen

#### 10. Persönliche Anforderungen der Tätigkeit

- o Verständnis für komplexe Projektzusammenhänge
- o Verantwortungsbewusst
- o Kontaktfreudigkeit
- o Kreativität
- o Entscheidungsfreudigkeit
- o Überzeugungskraft
- o Moderation
- o Konfliktmanagement
- o Organisationstalent